

Cadre de révision des pratiques de l'ELBP

Autoévaluation *annuelle* du champion

L'Année :

Instructions :

Le champion ELBP termine l'autoévaluation, le plan d'action et les sections de soutien de l'autoévaluation de champion. Cette autoévaluation concerne les rôles et responsabilités décrits pour les instructeurs champions ELBP. L'autoévaluation annuelle du champion vise à faciliter l'autoréflexion et l'établissement des objectifs en vue d'une croissance professionnelle personnelle, tout en offrant la possibilité de discuter avec les administrateurs de son programme au sujet des défis liés à la mise en œuvre de l'ELBP, ainsi que les soutiens nécessaires. Les champions doivent sauvegarder ce document (l'autoévaluation, le plan d'action et le soutien requis) dans leurs propres dossiers et ils doivent aussi disposer de leurs propres plans d'action et soutien requis qu'ils utiliseront pendant les réunions avec l'administration. Les champions doivent également remplir l'Autoévaluation pour les instructeurs concernant les normes de pratique en classe.

L'Échelle d'autoévaluation pour ce document est la suivante :

1 = Not yet a part of our program practice		5= A consistent part of our program practice
		

***1 = Pas encore une partie de notre pratique de programme / 5 = Fait partie intégrante de notre pratique de programme**

Autoévaluation de champion	Entrez la note d'autoévaluation (Échelle de 1 à 5) :
a. J'ai présenté l'ELBP à mes collègues en me référant aux échéances et ressources de la <i>Formation NCLC</i> et les <i>Lignes directrices pour la mise en œuvre de l'ELBP</i> (https://elbpld.language.ca/).	
b. Je prends connaissance des mises à jour de l'ELBP qu'effectue le CNCLC (https://nclcenligne.ca/), en consultant régulièrement les principes de l'ELBP, en effectuant des recherches complémentaires et en discutant avec mes collègues ou d'autres champions.	
c. J'encourage mes collègues à prendre conscience des avantages de l'ELBP, y compris les avantages pour les apprenants.	
d. Je soutiens et encourage mes collègues en répondant à leurs questions et en leur communiquant des ressources et des stratégies. Je m'engage activement dans la résolution de problèmes, au besoin.	
e. J'avise l'administration du programme des modifications (liées au calendrier, à la marche à suivre pour l'établissement des rapports et à tout autre aspect de l'organisation) qui peuvent être nécessaires pour la mise en œuvre réussie de l'ELBP.	
f. J'avise l'administrateur de programme des problèmes qui surviennent et je suggère des mesures de soutien aux instructeurs.	

Mon Plan d'action :

Instruction : Créez votre Plan d'action et des déclarations sur le soutien requis pour la réunion annuelle sur le cadre de révision des pratiques avec l'administration.

Identifiez 1 or 2 aspects de votre pratique de champion qui marche bien et que vous pourriez partager avec les autres.

Choisissez une ou deux aspects sur lesquels vous allez travailler pour améliorer votre efficacité en tant que champion en ELBP. Identifiez ce que vous voulez améliorer, l'action que vous allez entreprendre, et indiquez un calendrier.

Soutien requis :

Identifiez le soutien dont vous avez besoin de la part de votre administrateur pour améliorer la mise en œuvre de l'ELBP dans votre programme.